



3 ansatte
har fått fast
stilling andre
steder

Årsrapport 2025



#viersosialbærekraft



Resultatet vårt i
2025 fører til en
samfunnsøkonomisk
gevinst på sikt på ca.
50 millioner!

Arbeid gir livskvalitet

Via3 Årsrapport 2025

01

Daglig leders kommentar

Daglig leders kommentar

02

Om Via3 AS

04

Om oss

Tre lokasjoner

Hva betyr logoen?

Visjon og misjon

Status pr. 31.12.2025
(antall ansatte)

Ansvarskart

Historien vår

Bærekraft

03

Mål og resultater

05

Målsetting

06

Utplasseringer/hospiteringer

06

Metodikk

07

Utviklingssamtaler og
ansattundersøkelser – VTA

08

Lærekandidater

08

Kompetanseutvikling

09

Arbeidsmiljø

10

Sykefravær

Måloppnåelse-skjema

Suksesshistorier

Måloppnåelse bærekraft

04

Styring og kontroll

HMS

Avvik

Likestilling

Rating - kredittscore

EQUASS

iArbeid

05

Fremtidsutsikter

Fremtidsutsikter

06

Rammeområder/avdelinger

Jobbfrukt

Renhold og trivsel

Miljøgruppe

Anleggsgartner/grøntgruppe

Produksjon

Sikker makulering

Indre Østfold cafe

Gjenbruk

Velferd og trivsel



Et ekte Via3!



01

2025 har vært et utviklende år med høy aktivitet på flere viktige områder.

Jeg er stolt av at Via3 har levert godt på alle vesentlige mål og krav, og vi har håndtert store endringer og krevende oppgaver. Som daglig leder på Via3 er min jobb å få ting til å skje. Vi jobber mye ut fra verdiene våre; likeverd, respekt og profesjonell. Tempoet er høyt og vi har store ambisjoner ift. bærekraft, kvalitet og at vi skal være en attraktiv samarbeidspartner. Ledergruppa har en imponerende evne og vilje til å sette fart og jobbe med vekst og utvikling. En stor takk til dere.

Jeg vil også takke styret, som har vist tillit, gitt rom, gode råd, innspill og nødvendig støtte.

I februar ble vi resertifisert i Equass, og oppnådde vår høyeste score hittil. I juni hadde vi El-tilsyn som vi bestod uten avvik, og rett før sommerferien fikk vi godkjent ny Databehandlertavtale med Nav.

Vi har i løpet av året ansatt 10 nye kollegaer, hvorav en avdelingsleder og en ny arbeidsleder, og vi har endret lagorganisering og ansvarsområder i ledergruppa.

2 Lærekandidater bestod kompetanseprøvene med beste karakter i høst.



12 ansatte på tilrettelagt arbeid er i arbeidstrening ute i andre bedrifter i nærmiljøet.

Vi har formidlet 3 ansatte på tilrettelagt arbeid over i annet fast arbeid – noe som tilsvarer en samfunnsøkonomisk gevinst på ca 50 millioner!

Digitalisering stod sterkt på dagsorden i 2025;

- Prosjekt SoMe som har resultert i en ny strategi og årsplan
- Byttet IT-leverandør
- Utarbeidet ny hjemmeside med showroom av egenproduserte varer
- Nytt IT-system med Intranet
- Digitale undersøkelser – også til kunder
- QR-koder med sjekkliste i alle bilene
- Startet arbeidet med å digitalisere HMS-systemet

I slutten av oktober hadde vi åpning av Julebutikk Gjenbruk og det ble ny salgsrekord på 133.000 på en dag! Dette har blitt et stort felles prosjekt på tvers av flere avdelinger, og oppleves givende og samlende å kunne jobbe på kryss og tvers i bedriften.

Vi er næringslivets forlengede arm. Vi har et mangfold av erfaring og kompetanse, og står parat til å bistå næringslivet med å «ta



toppene». Ved å kjøpe varer og tjenester fra oss er bedrifter med på å ta samfunnsansvar samtidig som bærekraftsmål oppfylles.

Vi jobber kontinuerlig med videreutvikling både i forhold til nye arbeidsoppgaver og treningsarenaer. Det er et stort behov for tilrettede arbeidsplasser i eierkommunene våre, og det er en økende interesse og pågang i antall søkere.

Jeg gleder meg til 2026!

Ann Kristin Benestad

02

Om oss



Via3 er en arbeidsinkluderingsbedrift og har som formål å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving.

Vi er godkjent lærebedrift i flere fag og tilbyr opplæring til lærekandidater.

Via3 tar mennesker og miljø på alvor.

Varig tilrettelagt arbeid er rettet mot personer som mottar eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd etter folketrygdloven, og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging for å få utløst sin arbeidsevne.

Tilrettelagt arbeid skal gi den ansatte arbeid som bidrar til å utvikle ressurser gjennom kvalifisering og tilrettede arbeidsoppgaver.

Vi tilbyr våre ansatte arbeidsoppgaver innenfor næringer som har tilknytning til lokalsamfunnet, slik at man får en kompetanse som kan gi bedre muligheter for øvrig samfunns- og arbeidsliv.

Via3 har hatt en god utvikling de siste årene, og framstår som en solid og allsidig bedrift med 8 ulike avdelinger og ca. 80 ansatte.

Via3 er et AS og har følgende eiere: Indre Østfold kommune eier 73,83 % Skiptvet kommune eier 26,17 %



Tre lokasjoner



Hovedbygget vårt ligger i Masengveien 3, og stod nytt i januar 2016. Hovedbygget er bygget etter BREEAM-standard.



Indre Østfold Café holder til i Østfold Næringspark i Vangsveien 10, Askim.



Via3 Gjenbruk holder til i Myrveien 3, Askim.

BREEAM er en miljøsertifisering som bekrefter bærekraftig design og bygging gjennom hele byggeprosjektet.

Sertifiseringen er basert på dokumentert miljøprestasjon i ni kategorier:

- ledelse
- helse- og innemiljø
- energi
- transport
- vann
- materialer
- avfall
- arealbruk og økologi
- forurensning

BREEAM- bygg har også lavere driftskostnader og økt levetid.



Hva betyr logoen?

VIA er latin og betyr "veien". VIA3 – 3-tallet står for de 3 V-ordene:

Veien til vekst, verdighet og verdiskaping



Visjon og misjon

Via3 har ut fra sin målsetting en misjon om at Arbeid gir livskvalitet, og bygger på en tanke om at alle har rett til et arbeid.

Vi definerer livskvalitet i dette tilfellet som den opplevde følelsen av å leve et godt liv gjennom å være aktiv og oppleve personlig mestring, ha trygghet i et fellesskap og tilhøre et sosialt miljø.

Tilrettelagt arbeid er samfunnsøkonomisk lønnsomt

Vårt formål er å utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving.

Det å ha et fast arbeid og kunne bidra i samfunnet har mye å si for identitet - og verdighetsfølelsen.

Samfunnet taper på at det ikke opprettes slike jobber. I 2021 gikk samfunnet glipp av rundt 62.000 kr pr arbeidsplass som ikke ble opprettet.

FN's bærekraftsmål nummer 8: «Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle», gjenspeiles i vår visjon.



VÅR VISJON

Arbeid gir livskvalitet

VÅR MISJON

Utvikle menneskers ressurser gjennom arbeid og kompetanseheving

VÅRE VERDIER

Likeverd

Respekt

Profesjonell

VÅRE DELMÅL

Bærekraft

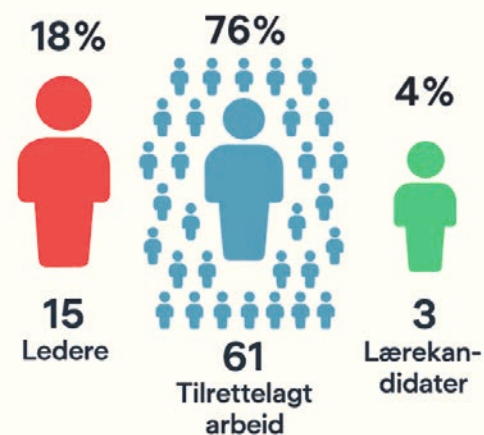
Kvalitet

Attraktiv samarbeidspartner



Status og ansvarskart
per 01.01.26

Fordeling av ansattgrupper



GENERALFORSAMLING

Ordfører i Indre Østfold
Ordfører i Skiptvet
Styreleder
Daglig leder

STYRET

Yair Lulaj, styreleder
Øystein Østre, styremedlem
Margarethe Enersen, styremedlem
Anders Kolberg, styremedlem
Randi Talseth, styremedlem



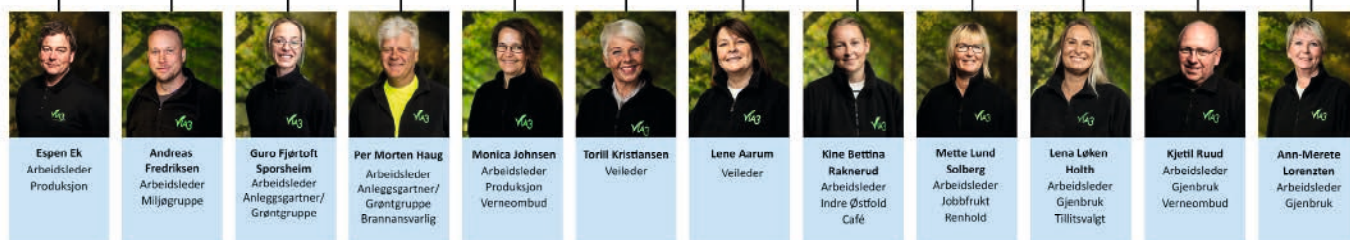
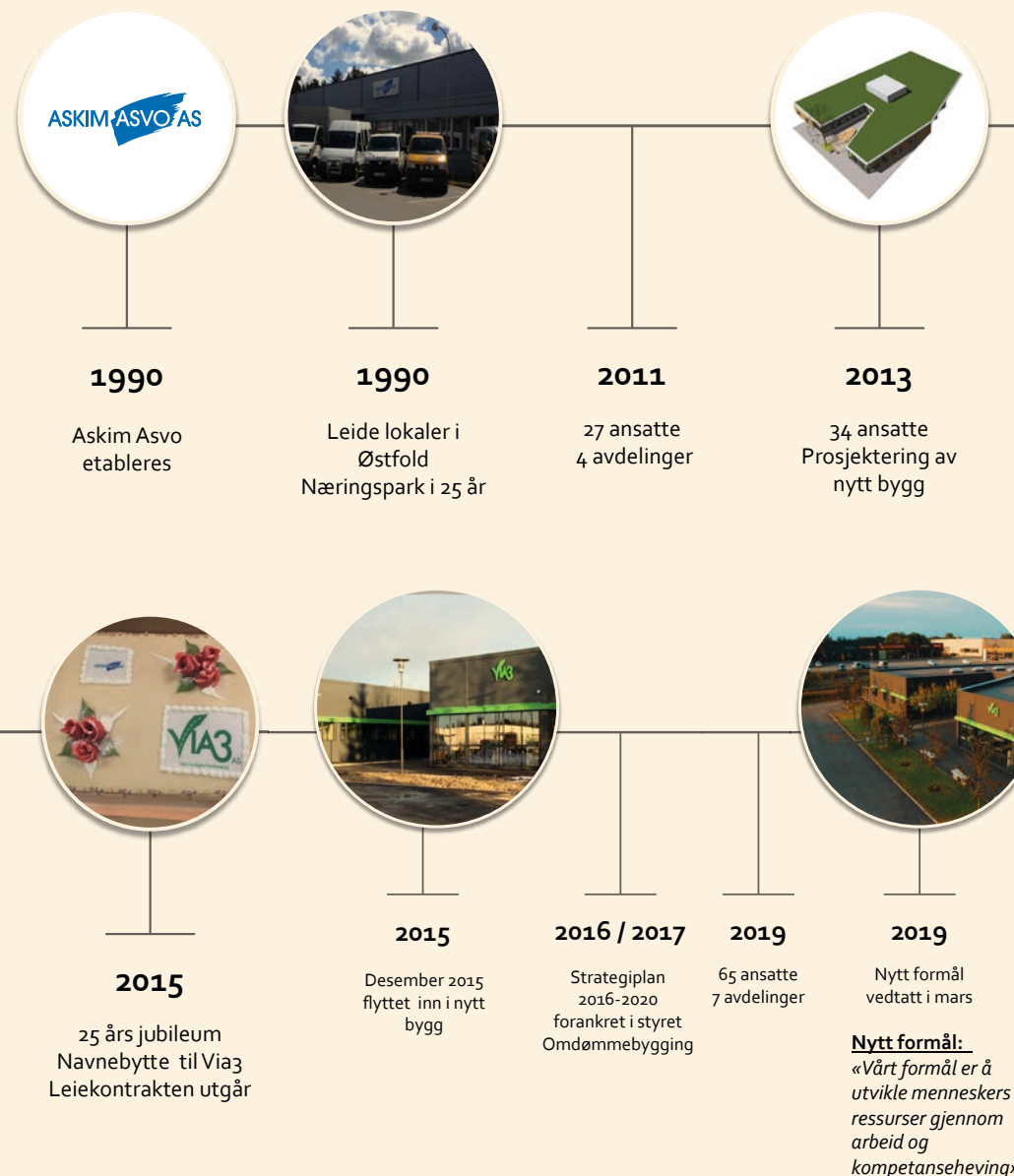
Ann-Kristin Bønøgård
Daglig leder



Erik Svendsrud
Avdelingsleder



Therese Kreppen
Overen
Avdelingsleder

Om Via3 AS
Historien vår

2020
Åpning av
Indre Østfold Café
Ca. 70 ansatte
8 avdelinger



2022
Åpning av
VIA3 Gjenbruk



2025
3 lokasjoner
8 avdelinger
80 ansatte

Bærekraft

Vi er sosial bærekraft!

ESG er en engelsk forkortelse, og står for Environment, Social and Governance. ESG blir ofte kalt bærekraftighet som handler om hvordan et selskaps produkter og tjenester bidrar til bærekraftig utvikling.

På norsk oversettes det til Miljø-, Sosiale- og Forretningsetiske forhold, og representerer en helhetlig tilnærming til bærekraft.

Vi har mye fokus på bærekraft, og gjør stadig tiltak for å bli enda grønnere og mer miljøbevisste i det daglige arbeidet.

Planet – Klimamessig bærekraft

- i betydningen «omgivelser», dvs. hvilken innvirkning vårt virke har på omgivelser og samfunnet forøvrig. Miljøfokusert arbeid gir bærekraftige resultater.



People – Sosial bærekraft

- målarbeid hos våre ansatte gir faglige og personlige resultater.



Profitt – Økonomisk bærekraft

- i betydningen den økonomiske situasjonen i virksomheten.



Alle som kjøper varer og tjenester fra Via3, kan trygt hevde at de bidrar til flere bærekraftsmål.

Bærekraftsmål nr. 17 handler om det som kreves for at målene 1-16 skal nås. Samarbeid om et mangfoldig og inkluderende arbeidsliv.

Internt vurderer vi hele tiden nye tiltak på alle nivåer i organisasjonen.



Målsetting

Fokus er på det friske i mennesket og hva vi sammen kan få til.

Ingen kan gå tilbake og skape en helt ny start, men enhver kan begynne i dag og skape en helt ny slutt.

Via3 er kjent som et trivelig, travelt og trygt sted å jobbe. Her lar vi ikke tidligere erfaringer ødelegge arbeidsdagen, men konsentrerer oss om dagen i dag og gleder oss over den.

Vi tilrettelegger arbeidstilbudet på en slik måte at den enkelte kan få utvikling ut fra sine ønsker, forutsetninger og behov.

Den enkeltes utvikling skjer gjennom veiledning, opplæring og produksjon av varer og tjenester av høy kvalitet. Vi ønsker å tilby en god og sikker arbeidsplass med godt arbeidsmiljø, for alle. Trivsel, personlig utvikling, mestring og sosialisering skal være i fokus.

Vil du
– så kan du!

Utplasseringer / hospiteringer



98 % av våre ansatte arbeider ute i lokalsamfunnet på oppdrag for Via3.



Flere av våre ansatte har en hospiteringsavtale i ekstern bedrift, og jobber ute noen dager i uka.

Vi har etablert flere gode arbeidsarenaer hos eksterne bedrifter, som igjen har bidratt til ytterligere vekst, utvikling og kompetanseheving for arbeidstakere som ønsker å utforske yrker som vi må søke eksternt.

15 ansatte på tilrettelagt arbeid har hospitert/jobbet eksternt i perioden.

Det eksterne samarbeidet har resultert i at 3 stykker har sluttet og gått fra uføretrygd til fast ansettelse i andre bedrifter.

To ansatte jobber deltid eksternt, kombinert med tilrettelagt arbeid.

I tillegg har vi 8 ansatte som jobber med faste tjenester/arbeidsoppgaver som eksterne bedrifter kjøper av oss, og hvor oppfølgingsmetodikken i stor grad er den samme som vi benytter ved hospitering i ekstern bedrift.

Metodikk

- SCI - Karriereveiledning
- MI - Motiverende Intervju
- SE - Support Employment
- IPS - Individual Placement & Support
- LØFT
- SMART



Vi prioriterer
stabil tilknytning
til arbeid fremfor
raskeste vei
til jobb

Utviklingssamtaler og
ansattundersøkelser

Alle ansatte har hatt årlige utviklingssamtaler. Her evalueres utviklingen og de målene man har jobbet mot siste året, og nye individuelle planer legges for neste år.

Arbeidstakerne våre har fått anledning til å jobbe mer med digitale verktøy gjennom bilder, sosiale medier, varebestillinger, betalingsterminaler og kasser.

Mål og ønsker har blitt testet ut, evaluert, endret og forkastet. Gjennom året ser vi et levende dokument med økt aktivitet og eierskap. Planen er bygget opp slik at den forplikter arbeidstaker,

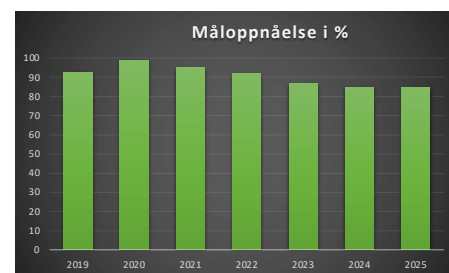
arbeidsledere og veiledere. Planene har blitt fulgt opp med jevnlig strukturerte veiledningssamtaler.

Vi har utarbeidet en oversikt hvor arbeidsønsker legges inn fortløpende, slik at rulling mellom avdelingene kan forberedes og planlegges god tid i forkant.

- er alle verktøy som blir benyttet der dette er hensiktsmessig, både i kartleggings- og forberedelsesfasen, og i oppfølgingen av arbeidstaker og arbeidsgiver eksternt.

Vi har gjort et grundig arbeid med å legge til rette for mestring og jobbmatch.

Det har vært lagt vekt på en ærlig og redelig CV, intervjutrening og gode forberedelser som bla. innebærer det å bli godt kjent med kravene i øvrig arbeidsliv og god kjennskap til den enkelte bedrift.



En måloppnåelse på 84,5 % for 2025 er vi svært fornøyd med, tatt i betraktning at mange har satt seg flere nye mål gjennom året.



Lærekandidater

Ved inngangen til året hadde vi 3 lærekandidater. Av disse har 2 kandidater avlagt kompetanseprøve i Logistikkfaget med beste karakter: Bestått meget godt.

Våre Lærekandidater er i særklasse blant arbeidsinkluderingsbedriftene i vårt distrikt når det gjelder resultater på fagprøvene.

I 2025 tok vi imot 2 nye lærekandidater industrikokkefaget.

Vi satt av store ressurser til å iverksette, bistå og trene faglige ledere i bruk av nye læreplaner.

Det legges mye vekt på testprøver og grundige individuelle forberedelser under læreløpet, noe som i stor grad bidrar til trygghet, mestring og gode resultater.

Eksterne sensorer er imponert over den tette oppfølgingen og veiledningen vi gir lærekandidatene.

Vi har tatt initiativ til og gjennomført besøk på de videregående skolene

i vårt distrikt for å bidra til økt kjennskap og kunnskap om lærekandidatordningen. Det er lagt vekt på den grunnleggende kjennskap skolene bør ha til lærekandidatordningen for at flere elever skal få muligheten til å fullføre en utdanning og oppnå Kompetansebrev. Vi har involvert tidligere lærekandidater i dette i arbeidet og en lærekandidat har vært med på skolebesøkene.



Totalt har 27
lærekandidater fullført
sin opplæring hos Via3
– 84 % av dem med
beste karakter!



Kompetanseutvikling

Vi har gjennomført en rekke kurs og kompetansehevende tiltak i 2025. Dette gjelder både interne og eksterne kurs.

Til sammen
utgjør dette ca.
398 dagsverk

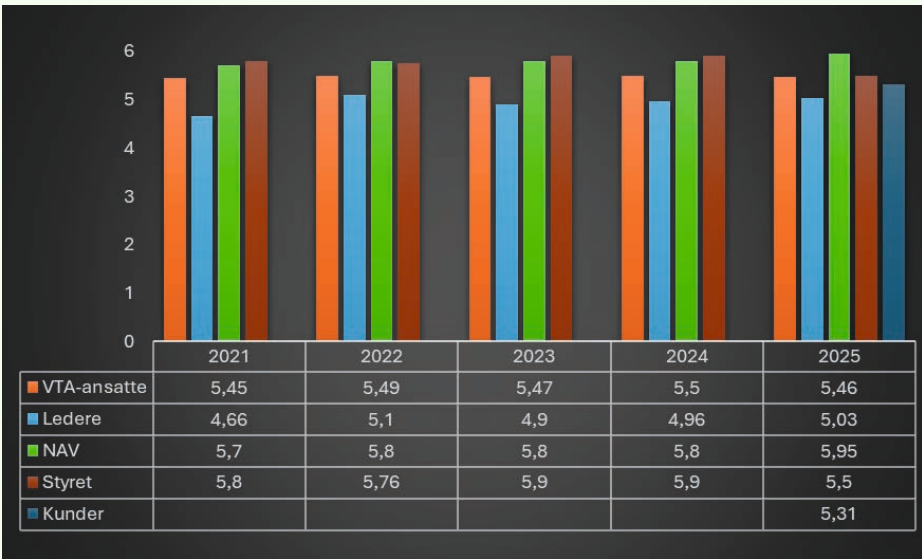


Arbeidsmiljø

Det har i 2025 blitt gjennomført følgende tilfredshetsundersøkelser: Skalaen går fra 1 til 6, hvor 6 er best.

Det er etablert gode HMS-rutiner, som har til oppgave å ta vare på, og kunne foreslå forbedringer i arbeidsmiljøet. Selskapet har to verneombud og avtale med bedriftshelsetjeneste.

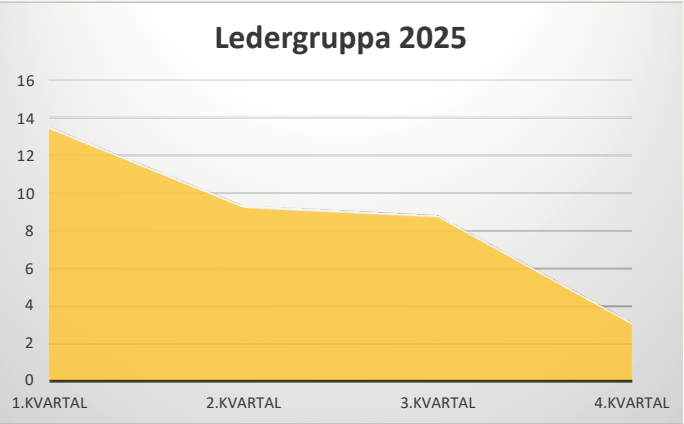
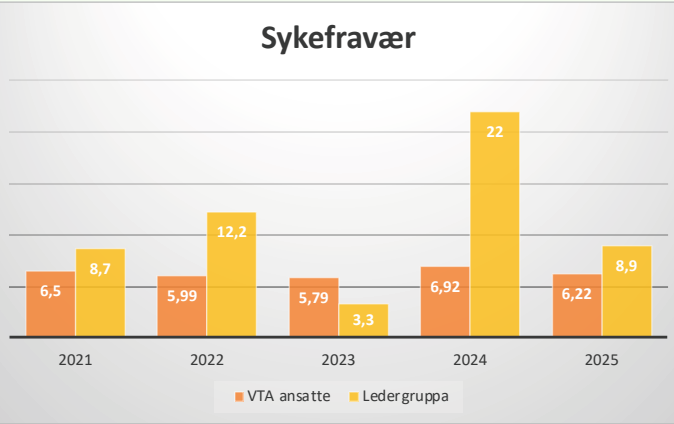
AMU (Arbeidsmiljøutvalg) består av representanter fra arbeidstakere, verneombud, ledelse og bedriftshelsetjeneste.



Sykefravær

Sykefraværet har i 2025 vært høyt i ledergruppa, som hovedsakelig skyldes ett langtidsfravær som ikke er relatert til arbeidsforholdene.

Sykefraværet blant arbeidstakere i 2025 var på 6,22 %, og ledergruppa var på 8,9 %.



Måloppnåelse

Alle undersøkelser følger
bransjestandarden som benytter en
skala fra 1 til 6 - der 6 er best.

Områder	Mål	2021	2022	2023	2024	2025	Oppnådd? Ja / nei
Ansattundersøkelse	Over 4	5,45	5,49	5,47	5,5	5,46	JA
Arbeidsmiljøundersøkelse ledergruppa	Over 4	4,66	5,1	4,9	4,96	5,03	JA
Ledergruppas utvikling	Over 4			5,04	5,05	4,64	JA
Undersøkelse ledergruppa ift. Equass	Over 4			4,4	4,1	4,5	JA
Resultat av evaluering	Over 4		5,4	5,66	5,56	5,6	JA
Kundetilfredshetsundersøkelse NAV	Over 4	5,7	5,8	5,8	5,8	5,95	JA
Kundetilfredshetsundersøkelse Indre Østfold Café	Over 4					5,31	JA
Undersøkelse styret	Over 4	5,8	5,76	5,9	5,9	5,5	JA
Måloppnåelse handlingsplaner	Over 80 %	95,1	92,1	86,8	84,8	84,5	JA
Antall hospiteringer / utplasseringer	Over 10 %		8,5	17	18	26	JA
Antall som jobber ute med kunder, samarbeidspartnere, lokalsamfunn etc.	Over 80 %	95	91,5	98	98	98	JA
Sykefravær - tilrettelagt arbeid	Under 10 %	6,25	5,99	5,79	6,92	6,22	JA
Sykefravær - Ledergruppa	Under 5 %	8,7	12,2	3,3	22	8,9	NEI
Equass - revison (hvert 3.år)	Over 45	54,27				54,83	JA

3 ansatte har fått fast jobb i løpet av
2025, og her er 2 av dem:

Victor Manuel
Larsen



Les saken her:

Lokale nyheter

Victor (24) hadde mye motgang før det endelig snudde: - Skal jobbe her til jeg blir pensjonist

FRA UFØR TIL FAST JOBB: Victor Manuel Larsen har sikret drømmejobben sin. Foto: Wiktoria Lesniewska

Av [Wiktoria Lesniewska](#)

Publisert: 31.03.25 11:05

Del



Fredrik Herskog
Engerholm



Via3

Fredrik (26) gikk fra å være ung ufør til å få fast jobb i Forsvaret: - Dette var en sjanse jeg hadde lyst til å ta

Fredrik beskriver overgangen til fast jobb spennende og litt skummel. Foto: Thea



Les saken her:



Måloppnåelse bærekraft

Bygget er av BREEAM-standard. Dette er en miljøklassifisering som viser at bedriften har tatt miljø på alvor i hele byggeprosessen og i valg av materialer.

Bedriften jobber mye med bærekraft, og har gjort en rekke tiltak på mange avdelinger gjennom 2025. Overordnet har vi jobbet mye med blant annet avfallssortering og avfallsplaner.

Internt vurderer vi hele tiden å gjøre nye tiltak på alle nivåer i organisasjonen, og bærekraft benyttes aktivt i salgsarbeid og samarbeid med oppdragsgivere og kunder.

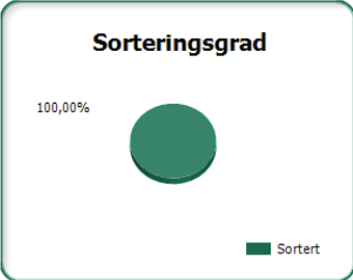
200 sykler er reddet fra å bli kastet

Ingen kan gjøre alt, men alle kan gjøre noe!

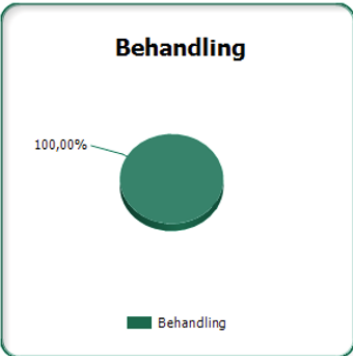
Sorteringsgrad pr anlegg

Fra : 01.01.2025 Til : 31.12.2025
Kunde: 20963 Via3 AS Anlegg: Masengveien 3, Askim

Art.Nr.	Fraksjonsnavn	Mengde	i %
11221010	Papp	3 240 Kg	43,20%
19020000	Restavfall, sortert	2 750 Kg	36,67%
11111000	Matavfall fra næring	1 510 Kg	20,13%
Totalt		7 500 Kg	100,00%



Sortering	Mengde	i %
Sortert	7 500 Kg	100,00%
Totalt	7 500 Kg	100,00%



Behandling	Mengde
Behandling	7 500 Kg
Total	7 500 Kg

Retura Østfold AS bekrefter å ha mottatt følgende avfall og håndtert dette etter gjeldende lovverk og konsesjoner



Mengderapport med sorteringsgrad

Fra : 01.01.2025 Til : 31.12.2025
Kunde: 20963 - Via3 AS
Antall anlegg: Masengveien 3, Askim



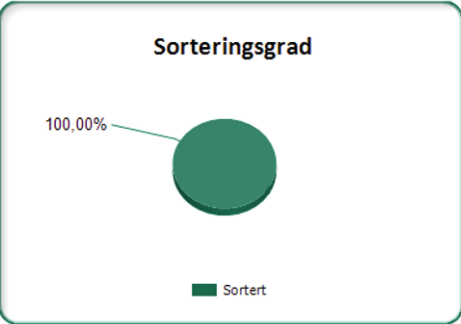
Miljørapport

Retura Østfold AS bekrefter å ha mottatt følgende avfall og håndtert dette etter gjeldende lovverk og konsesjoner.

Fraksjonsnr	Fraksjonsnavn	NSKode	Registrert Mengde	Omregnet Mengde	i %	Sortering
11221010	Papp	1221	3 430,000 kg	3 430 Kg	42,40%	Sortert
19020000	Restavfall, sortert	9913	2 980,000 kg	2 980 Kg	36,84%	Sortert
11111000	Matavfall fra næring	1111	1 680,000 kg	1 680 Kg	20,77%	Sortert
Totalt				8 090 Kg	100,00%	
Rød: 100% til deponi Orange: Delvis til deponi						

Sortering

Sortering	Omregnet mengde	i %
Sortert	8 090 Kg	100,00%
Totalt	8 090 Kg	100,00%



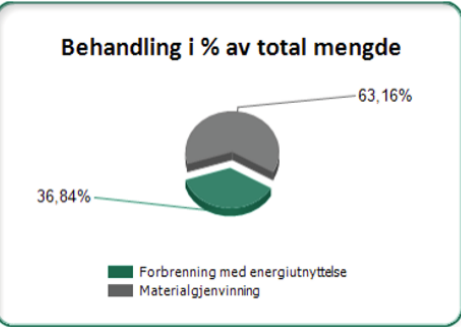
Mengderapport med sorteringsgrad

Fra : 01.01.2025 Til : 31.12.2025
Kunde: 20963 - Via3 AS
Antall anlegg: Masengveien 3, Askim



Håndtering

Behandlingsnavn	Omregnet mengde	i %
Forbrenning med energitnyttelse	2 980 Kg	36,84%
Materialgjenvinning	5 110 Kg	63,16%
	8 090 Kg	100,00%



Behandlingsnavn	Fraksjonsnr	NSKode	Fraksjonsnavn	Mengde	i %
Forbrenning med energitnyttelse	19020000	9913	Restavfall, sortert	2 980 Kg	36,84%
Totalt			Forbrenning med energitnyttelse	2 980 Kg	36,84%
Materialgjenvinning	11221010	1221	Papp	3 430 Kg	42,40%
	11111000	1111	Matavfall fra næring	1 680 Kg	20,77%
Totalt			Materialgjenvinning	5 110 Kg	63,16%
			Totalt	8 090 Kg	100,00%

HMS



Det er etablert gode HMS-rutiner, som har til oppgave å ta vare på, og kunne foreslå forbedringer i arbeidsmiljøet.

Vi har 2 verneombud og avtale med bedriftshelsetjeneste.

AMU (Arbeidsmiljøutvalg) består av representanter fra arbeidstakere, verneombud, ledelse og bedriftshelsetjeneste.

Avvik

Det er rutiner for å melde avvik og avviksregistrering. Det kategoriseres etter alvorlighetsgrad i grønt, gult eller rødt, hvor gult er tilløp til skade, mens rødt er skade.

I 2025 har vi hatt 12 gule og 11 røde avvik.

Det har vært påkjørsel av elg og andre mindre bilskader. Ellers er det

mindre personskader som ofte har skyltes snubling og fall, og alle skader som har medført legebesøk er meldt og registrert som yrkesskade til NAV og KLP. Alle avvik blir vurdert med tiltak for å hindre at det skjer igjen, og det blir tatt opp i AMU.

Det har ikke kommet noen skriftlige klager i 2025 som gikk på tjenestelevering.

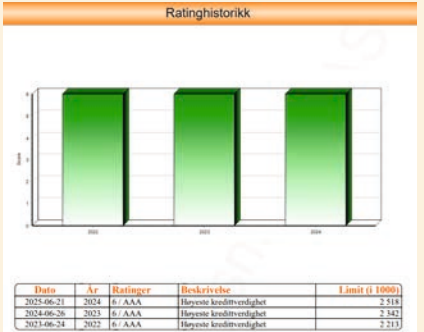
Likestilling

Selskapet er ved årets utløp fordelt på 82 ansatte, 48 % kvinner og 52 % menn.

Ledergruppa har en fordeling på 65 % kvinner og 35 % menn. Styret har en fordeling på 40 % kvinner og 60 % menn.

Bedriften har en rekrutterings- og personalpolitikk som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Rating – kredittscore



EQUASS

Equass står for European Quality in Social Services og er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering.



Det legges til grunn at sertifiserte leverandører av velferdstjenester skal drive virksomheten i tråd med **10 overordnede prinsipper:**

- 1. Lederskap
- 2. Ansatte
- 3. Rettigheter
- 4. Etikk
- 5. Partnerskap
- 6. Deltakelse
- 7. Individfokus
- 8. Helhetstanke
- 9. Resultatfokus
- 10. Kontinuerlig forbedring

Arbeidsgiverorganisasjon



iArbeid, er en viktig samarbeidspart som holder oss oppdatert gjennom hyppige nyhetsbrev og samlinger på tvers av arbeidsinkluderingsbedrifter over hele Norge.

iArbeid jobber tett opp mot både Stortinget, regjeringen, departementer samt NAV sentralt.

Vi ligger helt i øverste sjiktet med en score på 54,83

Bedriften har kvalitetssikret bedriftens tjenesteyting etter EQUASS-standard og er sertifisert fram til 05.03.2028.

Ved revisjon i 2018 oppnådde vi en score på 42,81, mens i desember 2021 oppnådde vi 54,27.

I februar 2025 hadde vi nok en revisjon, og denne gangen skåret vi enda et lite knepp opp fra forrige – 54,83.

EQUASS Principle for Quality	Score
Leadership	5,00
Staff	5,43
Rights	5,60
Ethics	5,00
Partnership	6,00
Participation	6,00
Persons Centred Approach	5,71
Comprehensiveness	5,43
Result Orientation	5,33
Continuous Improvement	5,33
Total	54,83

KONKLUSJON

Det er min konklusjon at Via3 AS tilfredsstiller alle kriterier i EQUASS Assurance på en særdeles god måte. Jeg ønsker bedriften lykke til videre med sitt arbeid for å forbedre kvaliteten i sitt tjenestetilbud.

Rune Ramstad
Equass Assurance Auditor

iArbeid jobber for å ...

- ... sikre at samfunnet ser medlemsbedriftenes bidrag til verdiskapningen
- ... posisjonere medlemsbedriftene som en viktig del av løsningen på arbeidskraftkrisen
- ... sikre nok tilrettelagte arbeidsplasser – og at de kommer fram
- ... sikre like rettigheter og lik praksis for tilrettelagt fagopplæring
- ... gjøre jobb og utdanning mulig for flere
- ... bygge ned siloer og skape en mer sømløs «verktøykasse»



05

Vi ønsker å fungere som et springbrett videre for de som ønsker å komme seg i fast jobb.

Bedriften har langsiktige samarbeidsavtaler med NAV, eierkommunene og samarbeidspartnere i lokalt næringsliv. Styret og eiere forventer videreføring av disse avtalene i årene framover. Selskapets likviditet og soliditet er tilfredsstillende.

Regjeringen har satt mål om 150.000 flere i arbeid innen 2030. Via3 ønsker å være en bidragsyter til det gjennom formidling av ansatte på tilrettelagt arbeid ut i annen fast jobb. Vi ønsker å fungere som et springbrett videre for de som ønsker å komme seg i fast jobb.

Bedriften er hele tiden i utvikling, og ser etter nye muligheter for å ivareta ansattes behov, nye treningsarenaer og forretningsområder. Vi er pr i dag fordelt på 3 lokasjoner, og det er ønskelig på sikt å kunne samordne noen av lokasjonene slik at vi oppnår bedre ressursutnyttelse.

Internt skal vi jobbe videre med Lagorganisering, kultur og ledelse etter prinsippene i OrdTilHandling. Vi jobber med å finne den optimale organiseringen av Via3, slik at vi får utnyttet potensialet på best mulig måte med de ressursene vi har tilgjengelig.

Målet er å jobbe smartere og mer effektivt, samtidig som kvaliteten på det vi leverer skal bli enda bedre. Via3 vil også i framtiden holde



#helelaget

høyt fokus på bærekraft. Vi skal fortsette med nye tiltak på alle nivåer i organisasjonen, og benytte bærekraft aktivt i salgsarbeid og samarbeid med oppdragsgivere og kunder. Vi har som mål å få på plass en ny avfallsplan og satser på en Miljøsertifisering neste år.

Vi ser et stadig økende behov i samfunnet for flere tilrettelagte arbeidsplasser, og vi vil jobbe for å få tildelt flere statlige VTA-plasser for å imøtekomme dette. Samtidig ønsker vi å kunne tilby spesialundervisning i bedrift til flere lærekandidater for å bidra til å hindre drop-out i videregående. Mange ungdommer sier det så treffende selv: «Jeg lærer bedre av å gjøre, enn av å høre».

#viersosialbærekraft

Vi håper og tror at Stortinget og regjering får øynene opp for hvilket bidrag vår bransje kan gjøre i forhold til å nå målene om arbeidsinkludering.

Tilrettelagt arbeid er samfunnsøkonomisk veldig lønnsomt, og en satsing på våre bedrifter vil være kloke valg framover for å skape vinn – vinn for alle parter!

«Jeg lærer bedre av å gjøre, enn av å høre»

06

Fri frakt – ingen bindingstid!



Bestill frukt her:



Jobbfrukt

Vi er ikke alene om å levere fruktkurver, men måten vi gjør det på er helt spesiell. Når du velger Jobbfrukt får du mer enn et sunnere alternativ til snacks. Du bidrar også til å skape et samfunn som verdsetter mangfold og inkludering

- En fruktpause i løpet av arbeidsdagen gir mer enn bare energi, den kan bidra til:
- Økt konsentrasjonsevne
 - Bedre trivsel
 - Høyere yteevne



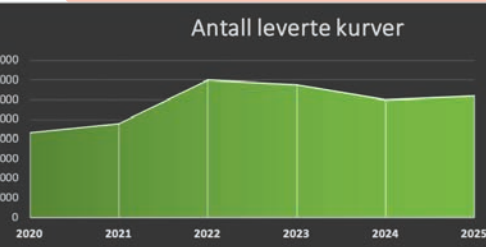
6244 Jobbfruktkurver er levert til bedriftskunder

Når du abonnerer på Jobbfrukt støtter du ikke bare et sunt kosthold, men også et samfunn som verdsetter mangfold og inkludering.

Hver fruktkurv er håndplukket og satt sammen av mennesker med ulike utfordringer. Vi skaper lokale arbeidsplasser og fremmer inkludering.

Like viktig som hva man kjøper, er hvem man kjøper av. Bare Jobbfrukt er Jobbfrukt

En kurv full av smak og mening Velg mellom Basiskurv og Favorittkurv, 3kg, 5kg og 7kg. Fri frakt, ingen bindingstid.



Vi leverer fersk frukt rett til din arbeidsplass.



jobbfrukt.

Renhold og trivsel

Vi sørger for renholdet i egne lokaler og har fast avtale om renhold av kontor- og produksjonslokalene til Østfold Trykkeri AS.



Miljøgruppe

Miljøgruppa har eksistert siden 2005 og jobber for vei og parkavdelingen i Indre Østfold kommune. Etter kommunesammenslåingen fra 2020, har vi fått hele den nye kommunen som nedslagsfelt. Fortsatt jobber vi mest i Askim, men oppgavene andre steder i kommunen er blitt flere.

Vi har et godt samarbeid med Indre Østfold kommune, og vi får oppdragene gjennom forskjellige etater og borgermeldinger.

Oppdrag vi utfører for Vei er i hovedsak:

- Fylling av slaghull/ujevnheter på vei med kaldasfalt/grus, sand eller fresasfalt alt etter underlag som skal fylles/tettes
- Retting/skifte av skiltstolper eller skilt etter skade. Oppsett av nye skilt etter anvisning
- Fjerning av ulovlig oppsatt reklame eller bannere
- Fjerning av søppel dumpet etter vei
- Setting av brøytestikk på kommunal vei samt fjerning av disse ved endt brøytesesong på mange veier i IØK. Ca. 40 veistrekninger
- Fylling, ettersyn/skifte, reparasjon av strøkasser i hele IØK



Alle legger sin ære i at Askim sentrum og nærområdene til enhver tid skal være ryddig og pent.

Oppdrag vi utfører for Friluft og Bymiljø:

- Søppelrunden i og omkring Askim by – 146 kasser
- Søppelrunden i Guderudparken
- Vedlikehold av vannkvalitet i fontenene i Skjønhaug og Askim ved ettersyn og etterfylling av klortabletter
- Vedlikehold av Glommarennan og fontener i Askim og Skjønhaug ved åpning og lukking av disse + rensing gjennom hele sommersesongen
- Fjerning av trær som har falt ned over kommunale turområder og veier
- Ha et våkent øye med bymiljøet i forhold til forsøpling
- Sette opp div. nye skilt ved kommunale damanlegg og elver for trygg ferdsel
- Gressklipping i Askim sentrum og nærområde rundt sentrum



Anleggsgartner/ grøntgruppe

Anleggsgartner- og Grøntgruppa er en allsidig gjeng som leverer tjenester til næringsliv, borettslag og private oppdragsgivere.

Per dags dato har gruppen 19 faste kunder, bestående av både private og offentlige/kommersielle aktører. I tillegg utføres det et betydelig antall enkeltoppdrag gjennom året.

Oppdragsporteføljen er bred og omfatter blant annet skjøtsel av uteområder, avfallshåndtering og logistikkoppdrag. Gruppen utfører blant annet plukking av flyveavfall på oppdrag for Indre Østfold Renovasjon, flytting av ombruksmøbler for Indre Østfold kommune, samt oppdrag for Marker Gjenvinning, som ble etablert som ny kunde i løpet av året.

Arbeidslaget kjennetegnes av høy arbeidsmoral, godt samarbeid og effektiv gjennomføring, med fokus på kvalitet og nøyaktighet i leveransene.

Typiske oppdrag som utføres av Anleggsgartner- og Grøntgruppa inkluderer:

- Klipping av plen og hekk
- Beskjæring og fjerning av busker og trær
- Generelt hagearbeid og lusing
- Beplantning
- Planering og klargjøring før såing av gress
- Søppelplukking og bortkjøring av avfall
- Rydde- og flytteoppdrag
- Frakt- og henteoppdrag
- Rivningsoppdrag



Vi kan leie ut hele arbeidslag til bedrifter

Produksjon

Det er mange varierte lager- og logistikkoppgaver i produksjonen som montering, ompakking, utsending og opprydding / flytteoppdrag.

Noen av oppdragene vi har hatt i 2025:

	45.534		8.400
ÅRSKALENDERE		NOTATKALENDERE	
	21.500		143.671
BREV I KONVOLUTTER		INNERVENTILER TIL LUFTESPALTER	
	68.000		160.000
POSER TIL JULEKALENDER OG SPILL		LEKER	
	150		200
JULETRÆR		JULEPYNT	



Sykkelverksted

Gjenbruksavdelingen vår får stadig inn sykler som har behov av reparasjoner. Våre sykkelreparatører i Produksjonen setter sykler i stand for salg i Gjenbruksbutikken. Det kan være alt fra lett vedlikehold til større reparasjoner.

200 ødelagte sykler er reparert og solgt og dermed reddet fra å bli kastet.



Se våre produkter her:



Produsert over 6000 tennbriketter av gamle bøker



Sikker makulering

Vi inngår fortløpende databehandlingsavtaler med nye kunder.

Vi har gjennomført kurs i «Sikker makulering» med 13 ansatte i 2025. Vi har ca. 40 faste bedriftskunder + enkeltoppdrag i forbindelse med rydding og årsregnskap.

Vårt fortrinn er at kundene ikke betaler noe for kjøring og henting. Vi tar heller ikke betalt for beholderne som står ute hos kunden. Kunden betaler KUN for levert antall kg papir.

Alt makulert materiale blir gjenbrukt som hestestrø eller benyttes som filter i lakkeringsverksted.

Vi har stor kapasitet til å makulere. Ta gjerne kontakt, så finner vi en løsning for ditt makuleringsbehov.

Sirkulær verdiskaping gjennom sikker makulering

Ved sikker makulering av dokumenter oppstår det en papirbasert masse som benyttes som hestestrø. Dette er et etterspurt og miljøvennlig produkt innen hestemiljøet. Denne massen fungerer som et bærekraftig alternativ til tradisjonelt strø basert på sagflis.

Når materialet komposteres, gir det gode vekstvilkår for meitemark og mikroorganismer, og bidrar til dannelsen av næringsrik og struktursterk matjord.

Slik skaper Via3 ny verdi av avfallsressurser, reduserer belastningen på skogbaserte råvarer og bidrar til en mer sirkulær og bærekraftig ressursbruk.



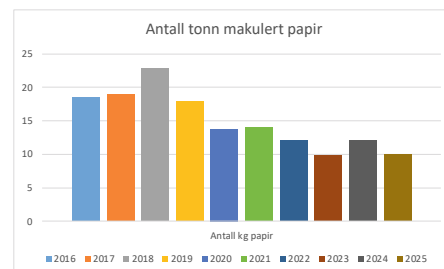
Din sikkerhet er vårt miljø!

- Låsbare beholdere!
- Vi henter fulle beholdere og setter igjen tomme beholdere uten ekstra kostnad!
- Utvidet opplæring og taushetsplikt for å ivareta din sikkerhet!
- Miljøvennlig. Makulert materiale går til gjenvinning/resirkulering!

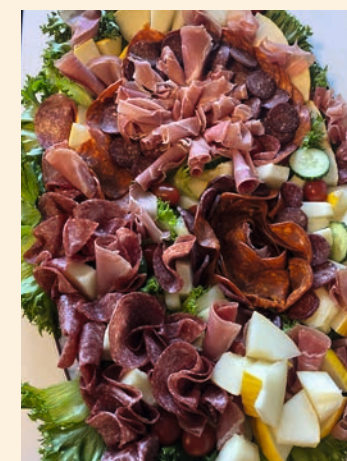
Vi tar alt av papir som klassifiseres til DIN nivå 3. Det vil si:

- Pasient-/klientjournaler
- Regnskap
- Bedriftens konfidensielle papir
- Personalmapper/journaler etc.

Vi kan hente makulering fast, eller når behovet er der.



Indre Østfold Café



På Indre Østfold Café har vi mange faste kunder fra Næringsparken og bedriftene i nærområdet. Vi leverer lunsjtallerkener, snitter, gryter og påsmurt til møter og arrangementer. Vi ser en økning i antall gjester som ikke er fra bedrifter og næringsliv i nærområdet, og dette syns vi er veldig hyggelig. Vår cafe er åpen for alle.

Vi baker kaker og kringler på bestilling, og før jul er det julekaker som er i fokus. Disse selger vi på juleåpningen til Via3 Gjenbruk og i cafeen.

Bærekraft og spesielt matsvinn er noe vi har stort fokus på. Vi er medlem av TooGoodToGo hvor vi selger overskuddsmat hver dag, og vi har meldt oss inn i «KuttMatsvinn servering» hvor vi skal ha et enda større fokus på hva og hvor mye mat som blir kastet. Vi lager blant annet våre egne krutonger av brød på slutten av dagen.

Vi leverer mat i nærområdet med el-syssel – noe som både er miljøvennlig og som er en fin hverdagsaktivitet med frisk luft og mosjon for våre ansatte.

Følg oss gjerne på Facebook «Indre Østfold Café» og Instagram «indre.ostfold.cafe».

Våre kunder skal møtes med et smil, og vi tilbyr god og næringsrik mat, hyggelig atmosfære og noe godt til kaffen.

Et godt utvalg

På Indre Østfold Café kan du lage deg din egen salat fra vår populære salatbar.

Vi har også et godt utvalg av påsmurte baguetter, focacciabrød og annet.

Vi tilbyr catering, både til private og bedrifter som ønsker møtemat eller mat til sitt arrangement. Vi leverer gjerne snitter, bakst, gryter, supper, lunsjtallerkener, koldtbord eller det du måtte ønske.





Gjenbruk

Det siste året har vært preget av sterk utvikling, økende etterspørsel og en tydeligere bevissthet rundt bærekraft og sirkulære løsninger. I Via3 Gjenbruk kjenner vi oss både stolte og litt trendy, gjenbruk står høyt på agendaen, og det merker vi godt gjennom engasjerte kunder og økt etterspørsel etter brukte og gjenproduserte varer.

Drift av butikken, et solid fundament

Samtidig som vi har utviklet nye produkter og utvidet samarbeidet med produksjonsavdelingen, har vi fortsatt å drive butikken på samme måte som tidligere, med alle de oppgavene dette innebærer. Mottak, sortering, kvalitetssjekk, prising, kundebehandling og salg er fortsatt en stor og viktig del av hverdagen vår. Den stabile driften sikrer både forutsigbarhet for kundene våre og en trygg læringsarena for arbeidstakere.



Via3 Gjenbruk er en bruktbutikk med fokus på miljø og arbeidsglede!

Samarbeid og nye produkter

Et av årets mest meningsfulle løft har vært det tette samarbeidet med produksjonsavdelingen. Sammen har vi jobbet målrettet for å skape nye produkter av materialer som ellers ville blitt kastet, og resultatene har vært svært gode. Dette arbeidet har ikke bare redusert avfall, men også styrket vår evne til å tenke kreativt og skape verdi av det som allerede finnes.

Flere brukte sykler av høy kvalitet

Syklene vi mottar i butikken sendes videre til vårt sykkelverksted, der de blir reparert, pusset opp og gjort klare for et nytt liv på veien. Dette har gitt oss et større og mer variert utvalg av brukte sykler av høy kvalitet, noe kundene våre setter stor pris på.

Utnyttelse av restmaterialer

Samarbeidet om sirkulære løsninger gjelder også de små, men viktige detaljene. Bøker, stearinrester og annet restmateriale som ikke kan selges, blir forvandlet til tennbriketter, et produkt som har blitt svært populært. I tillegg har produksjonsavdelingen utviklet kreative sesongvarer, som julepynt og unike juletrær laget av gamle plater og materialer som normalt ville blitt kastet. Disse produktene har gledet kundene og fremhevet hvordan gjenbruk kan bli både vakkert og funksjonelt.



Velferd og trivsel

Våre trivselstiltak skaper gode arenaer for samarbeid, samhold og vennskap.

- Feiring av jublanter og kompetanseprøver
- Sommeravslutning på Sprett med pizza, bowling og minigolf.
- Julebord på Scandic Brennemoen





Postboks 363
1802 Askim

Telefon 69 88 79 88
E-post post@via3.no
Foretaksnr. 958 651 708
Kontonr. 1503.53.85263



VIA3
Masengveien 3
1814 Askim
Tlf. 69 88 79 88



Indre Østfold Café
Vangsveien 10
1814 Askim
Tlf. 973 18 968



VIA3 Gjenbruk
Myrveien 3
1815 Askim
Tlf. 413 84 378

www.via3.no



Følg oss på Facebook:
[@vekstbedrift](https://www.facebook.com/vekstbedrift)
[@indreostfoldcafe](https://www.facebook.com/indreostfoldcafe)
[@Via3Gjenbruk](https://www.facebook.com/Via3Gjenbruk)

5 gode grunner til å samarbeide med Via3

1. Bidra til inkludering, arbeidstrening og sosial bærekraft
2. Oppfylle bedriftens bærekraftsrapportering
3. Kortreiste tjenester og produkter – styrker lokal-samfunnet og næringslivet i Indre Østfold og Skiptvet
4. Vi tilbyr fleksible løsninger tilpasset bedriftens behov. Vi tar på oss oppdrag som kan løses ved din bedrift eller så har vi flotte lokaler på Masengveien der vi f.eks. kan utføre pakkeoppdrag og lignende
5. Via3 er opptatt av bærekraft; gjenbruk, ombruk og redusering av matsvinn



INDRE ØSTFOLD
KOMMUNE
- på kornet



Skiptvet kommune



ØSTFOLD
FYLKESKOMMUNE



OKvekst

