



ÅRSRAPPORT 2018

Arbeid gir livskvalitet

INNHold

1.0 OM OSS	02	3.3 Anleggsgartner/grøntgruppe	07	5.0 KOMPETANSEUTVIKLING	13
1.1 Visjon og formål	02	3.4 Sikker makulering	08	6.0 ARBEIDSMILJØ	14
1.2 Målsetting	02	3.5 Produksjon	09	6.1 Sykefravær	15
1.3 Hva betyr logoen vår?	03	3.6 Renhold	10	6.2 HMS	15
1.4 Nytt bygg	03	3.7 Kjøkken / kantine	11	6.3 Equass	15
2.0 STATUS pr. 31.12.18	03	4.0 TILTAKSANSATTE	12	6.4 Kundetilfredshetsundersøkelse	15
2.1. Nytt i 2018	03	4.1 Brukersamtaler og brukerundersøkelser - VTA	12	6.5 Velferd	16
2.2 Organisasjonskart	04	4.2 Lærekandidater	12	6.6 Måloppnåelse 2018	18
3.0 AVDELINGER/ SAMARBEIDSPARTNERE	04	4.3 Utplasseringer i ordinære bedrifter	12	7.0 VEIEN VIDERE	19
3.1 Jobbfrukt	05	4.4. Karriereveiledning	12		
3.2 Miljøgruppe	06				

1.0 OM OSS

Via3 AS er en **Vekstbedrift** som tilrettelegger arbeid for mennesker med nedsatt arbeidsevne, basert på personens egne forutsetninger.

I tillegg er vi godkjent **lærebedrift** i mange ulike fag og tilbyr spesialundervisning i bedrift.

Via3 AS ble startet i 1990 som et arbeidssamvirke og i 2002 ble tiltaket omdefinert til en VTA-bedrift (Varig Tilrettelagt Arbeid) og er en del av NAV's tiltakskjede.

Bedriften eies i dag av Askim kommune og Skiptvet kommune. Bedriften leide lokaliteter i Østfold Næringspark i 25 år, men flyttet inn i eget nybygg i desember 2015.

I 2010 etablerte vi sammen med 9 andre Vekstbedrifter i Østfold et eget opplæringskontor, **OKvekst**. Siden da har vi vært godkjent som lærebedrift og har hatt mange lærekandidater i ulike fag. Dette er et samarbeid med Østfold Fylkeskommune.

1.1 Visjon og formål

Via3 AS har ut fra sin målsetting en visjon om at **Arbeid gir livskvalitet**, og bygger på en tanke om at alle har rett til et arbeid.

Vi definerer livskvalitet i dette tilfellet som den opplevde følelsen av å leve et godt liv gjennom å være aktiv og oppleve personlig mestring, ha trygghet i et fellesskap og tilhøre et sosialt miljø.

Vårt formål er å skape tilrettelagte arbeidsoppgaver til mennesker med nedsatt arbeidsevne.

Det å ha et fast arbeid og kunne bidra i samfunnet har mye å si for identitet - og verdighetsfølelsen. Samfunnsøkonomisk er det også veldig lønnsomt å ha folk i arbeid fremfor lediggang.

1.2 Målsetting

I dagens samfunn er det stadig flere som faller utenfor ordinært arbeidsliv og som har problemer med å finne meningsfulle aktiviteter / oppgaver til å fylle dagene med. Via3 AS har tilbud til de som har uførepensjon, er på attføring, har behov for praksis og arbeidstrening eller hospitering.

Vi tilrettelegger arbeidstilbudet på en slik måte at den enkelte skal få utvikling ut fra sine ønsker, forutsetninger og behov. Hos oss er fokus satt på hele mennesket.

Den enkeltes utvikling og motivasjon skal skje gjennom produksjon av varer tjenester av høy kvalitet.

Vårt hovedmål er å legge til rette for en god og sikker arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø, for alle, hvor trivsel, personlig utvikling, mestring og god sosialisering skal være i fokus.

1.3 Hva betyr logoen?



VIA3 – 3-tallet står for de 3 V-ordene

VIA oss opplever man **V**ekst, **V**erdighet og **V**erdiskaping.

VIA er dessuten latin og betyr "veien"
= "**Veien til vekst, verdighet og verdiskaping**"

1.4 Nytt bygg

Januar 2016 startet vi opp driften i helt nytt BREEAM-bygg i Masengveien 3, Askim.

BREEAM er en miljøsertifisering som bekrefter bærekraftig design og bygging gjennom hele byggeprosjektet. Sertifiseringen er basert på dokumentert miljøprestasjon i ni kategorier – ledelse, helse- og innemiljø, energi, transport, vann, materialer, avfall, arealbruk og økologi samt forurensning. BREEAM-bygg har også lavere driftskostnader og økt levetid.

Vi er svært tilfreds med de nye lokalene, og vi har fått en flott kantine med kjøkken som gir oss nye treningsarenaer og gode utviklingsmuligheter.



2.0 STATUS pr. 31.12.18

Vi fikk tildelt 11 nye VTA plasser i Statsbudsjettet 2018, og har ansatt 17 nye i løpet av året.

Alle kommunalt kjøpte plasser ble omgjort til statlige VTA plasser våren 2018.

6 ansatte har sluttet i løpet av året;

- 1 fikk fast ordinær jobb
- 1 gikk av med pensjon
- 4 har gått over i andre aktive tiltak pga. helsesituasjon.

Vi har ansatt 2 nye arbeidsledere i 2018.

Type	Kommentar	Antall
Statlige VTA – plasser	Askim Skiptvet Spydeberg	33 8 2
Lærekandidater		9
Arbeidsledere		7
Faglig leder		1
Daglig leder		1
Hospitering / arbeidspraksis		1
Totalt antall		62

2.1. Nytt i 2018

I 2018 har vi jobbet med profilering og merkevarebygging av Via3 på flere områder.

Vi har laget en presentasjonsvideo som ligger på hjemmesiden vår og som har blitt vist både på kontormøte i NAV, på næringsfrokost i bystyresalen og til alle gjester som har vært innom bedriften.

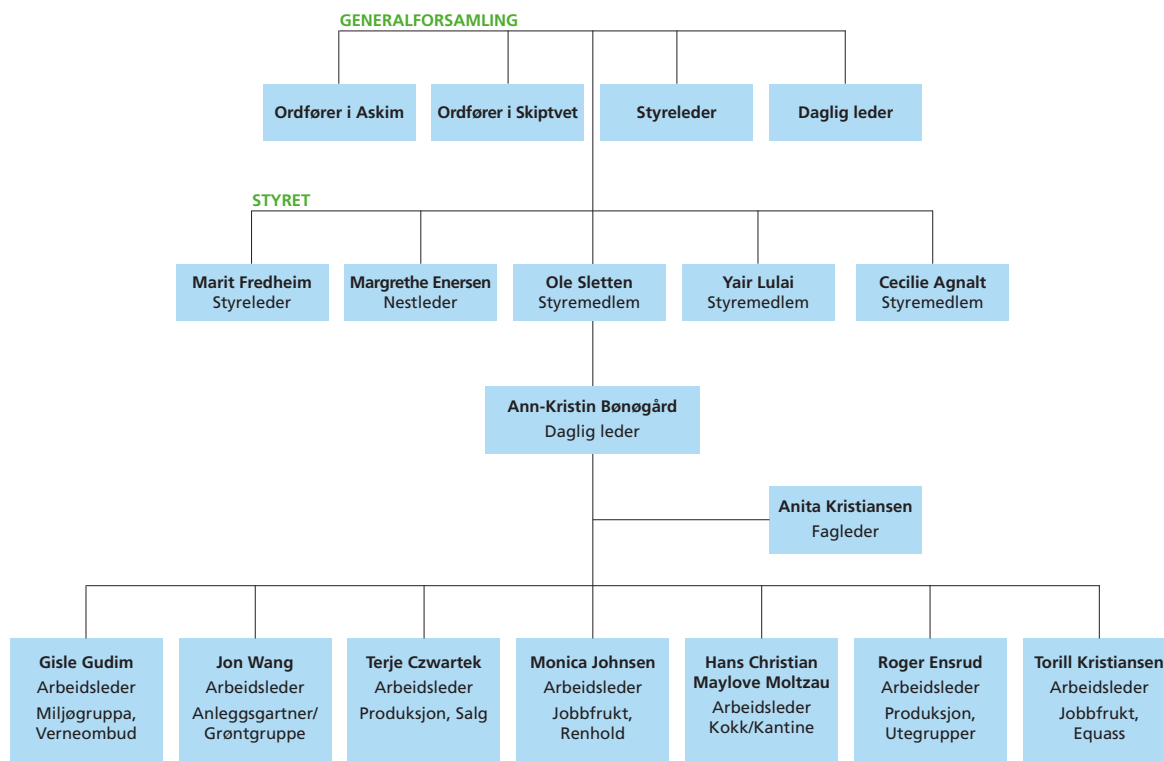
Vi laget ny hjemmeside i 2018 – gå gjerne inn på www.via3.no og sjekk den ut! Der ligger også presentasjonsvideoen vår.

Via3 As er medlem i Askimbyen og har glede av å knytte nettverk og få enda tettere dialog og samarbeid med lokale bedrifter.

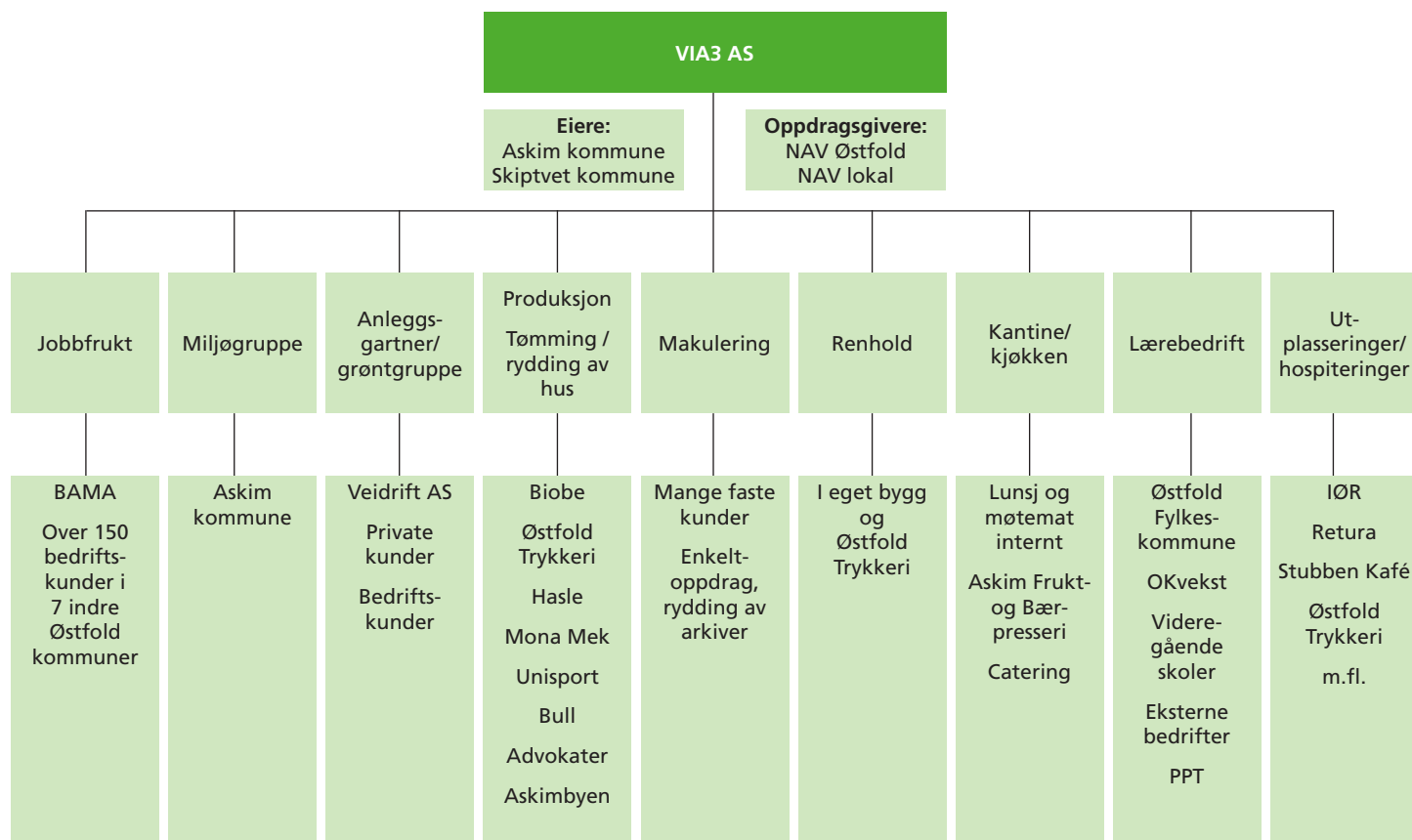
Vi har deltatt med kiosksalg og stand på Sagveiidagen sammen med mange av nabobedriftene våre.



2.2 Organisasjonskart



3.0 AVDELINGER/SAMARBEIDSPARTNERE





Dyrket med kjærlighet
Pakket med nøyaktighet
Levert med stolthet
Mottatt med glede!



3.1 Jobbfrukt

Jobbfrukt er et nasjonalt samarbeid mellom BAMA og Vekstbedrifter i hele Norge. Å abonnere på en jobbfrukt-kurv betyr mer enn å motta ferske råvarer av høy kvalitet. Du støtter verdifulle arbeidsplasser for arbeidstakere med tilrettelagte behov, og bidrar samtidig til en bærekraftig utvikling.

Fri frakt – ingen bindingstid!

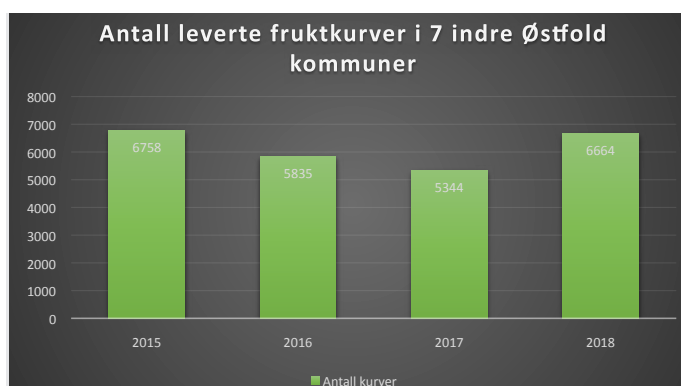
Vi pakker og kjører ut Jobbfrukt-kurver til mer enn 150 faste bedriftskunder i 7 indre Østfold kommuner hver uke.

Fruktpakkeriet vårt er topp moderne med både kjølerom og svalrom, og alle godkjenninger fra Mattilsyn, Skadedyrskontroll, hygienerutiner etc. er selvsagt i orden.

Våre ansatte blir alltid godt mottatt ute hos kundene våre når de leverer kurvene.

Jobbfrukt gir mange meningsfulle arbeidsplasser og varierte oppgaver.

Jobbfrukt gir god arbeidstrening innen flere ulike fag; logistikk, lagerarbeid, transportfag og salg- og service. På Via3 er det 20-25 ansatte som er knyttet til jobbfruktavdelingen gjennom en vanlig arbeidsuke.





3.2 Miljøgruppe

Miljøgruppa har eksistert siden 2005 og jobber for Service, teknikk og eiendom i Askim kommune. Vi gjør i hovedsak forfallende arbeid for kommunen slik som:

- Skiltoppgaver der vi retter opp skilt, bytter skilt og setter opp nye skilt m/ fundamenter.
- Rydder vegetasjon langs veier og gangstier. Dette blir enten kjørt bort eller fliset opp.
- Fyller opp offentlige sandkasser med sand eller strøsingel.
- Setter ut og tar inn krakker fra veier og parker. Om vinteren bruker vi en del tid på å vedlikeholde disse.
- Rengjør og holder sluk åpne i sentrum og underganger.
- Setter opp og tar inn brøytestikk på kommunale veier.
- Gressklipping
- Samler inn søppel fra søppelkasser og hundelatriner. Kjører og bort søppel og skrot for kommunen når det må til.

I 2018 kjørte vi bort over 25 tonn søppel til IØR.

Oppdragene får vi fortløpende og gjennom ukentlige møter. Vi har et godt etablert samarbeid med kommunen og vi leverer hver uke en skriftlig rapport over hva vi har utført til Service, teknikk og eiendom.



3.3 Anleggsgartner / grøntgruppe

Denne gruppa har i 2018 jobbet på full tid for Veidrift AS.

Veidrift AS har ansvar for å skjøtte 84 mil med veier i Østfold, og det arbeidet bistår vi dem med.

Vi har faste ruter med tømming av søppel og vedlikehold på rasteplasser og bussholdeplasser på stekningene Svenskegrensen i Marker – langs E 18 til Elvestadkrysset – Moss – Skiptvet – Askim.

Ellers har arbeidet bestått av klipping av plener, og gressbakker langt veiene og i rundkjøringer og midtrabatter.

I 2018 har vi holdt vedlike ca. 140 dekar grøntarealer i 9 ulike kommuner. Vi har også gravd opp og lagt bark / kompost rundt plantede trær – ca. 300 stk. Hele året plukker vi søppel langs riks- og fylkesveier.

Utenom vekstsesongen rydder vi vegetasjon langs viltgjerder og måker snø ved underganger etc.

Alle ansatte på grøntgruppa har dokumentert kurs / opplæring som kvalifiserer for arbeid i Statens Vegvesen sine grøntanlegg.





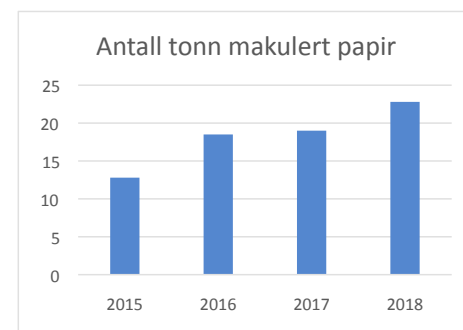
3.4 Sikker makulering

Vi har hatt en økning i antall kunder i 2018.

Som følge ny personvernlov, GDPR, har vi inngått databehandleravtaler med samtlige kunder.

I løpet av 2018 har vi hatt 3 sertifiseringskurs for enkelte av våre ansatte slik at de er godkjent til å jobbe med makulering.

Det ble makulert nesten 23 tonn papir i 2018.



Kunden betaler ingenting for kjøring / henting og heller ikke noe for beholderen. Kunden betaler KUN for levert antall kilo papir. Godt etablert med faste kunder + noen enkeltoppdrag i forbindelse med rydding / årsregnskaper.

Din sikkerhet er vårt miljø!

- Låsbare beholdere!
- Vi henter fulle bokser og setter igjen tomme bokser uten ekstra kostnad!
- Utvidet taushetsplikt for å ivareta din sikkerhet!
- Miljøvennlig – makulert materiale går til gjenvinning / resirkulering!

Vi kan ta alt papir som klassifiseres til DIN nivå 3. Det vil si:

- Pasient-/klientjournaler
- Regnskap
- Bedrifters konfidensielle papir
- Personalsaker/journaler etc.

3.5 Pakking / produksjon

2018 har vært et aktivt år i produksjonen.

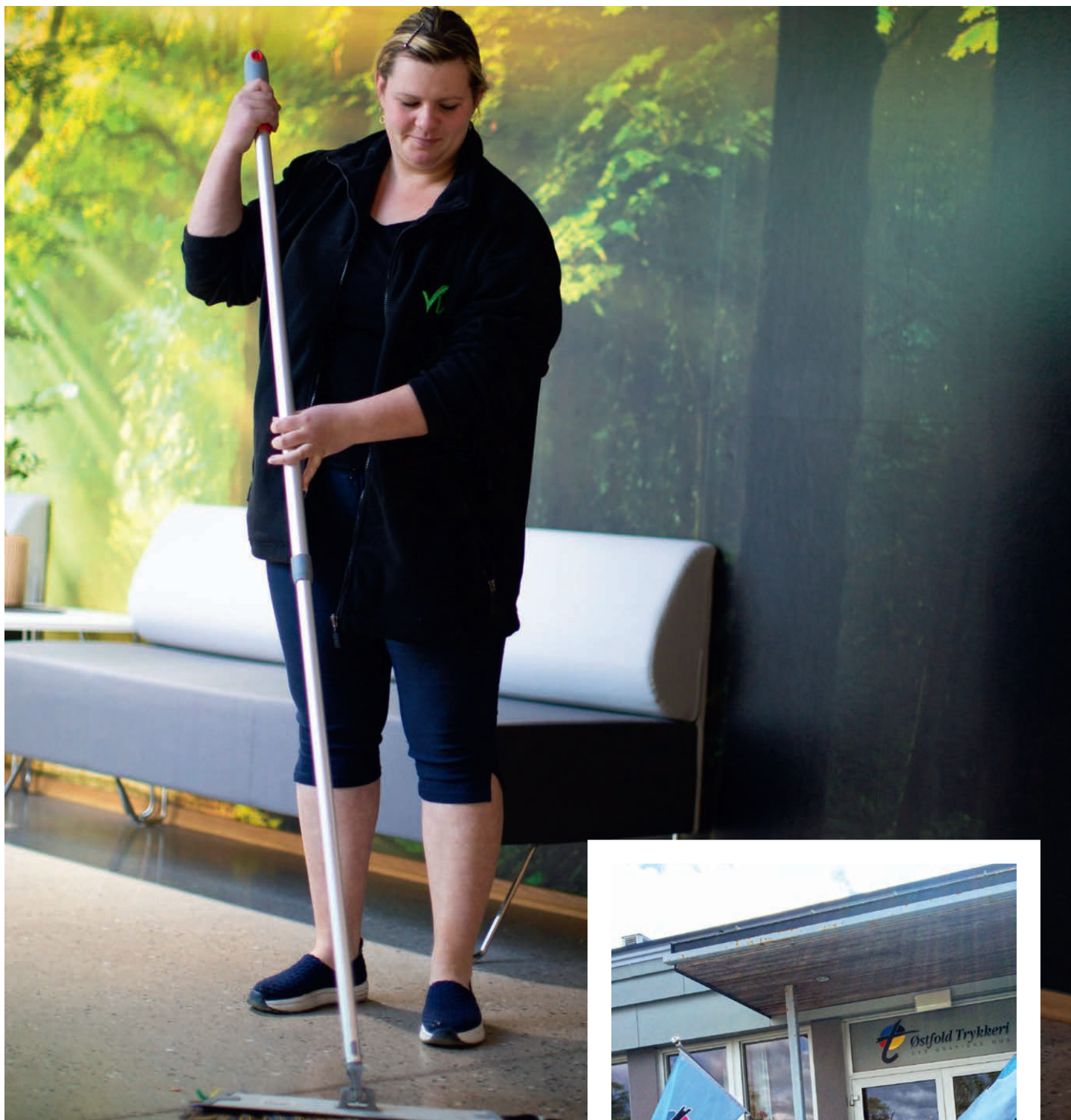
På grunn av mange flere ansatte er produksjonsavdelingen utvidet og det jobber 2 arbeidsledere her.

Det er mange fine lager- og logistikkoppgaver i produksjonen.

Tabellen viser i hovedsak de oppdragene vi har hatt:

Lufteventiler	84.777
Filter	20.850
Sealplater	700.000
Ror	900
Kalendere	60.900
Brev	6.500
Birammer	1.742
Antall enheter	875.669





3.6 Renhold

Vi skjøtter renholdet i egne lokaler og har fast avtale om renhold av kontorlokalene til Østfold Trykkeri.





3.7 Kjøkken / kantine

Vi har en flott kantine med stort kjøkken. Den er en positiv og viktig treningsarena for våre ansatte.

Her lærer man ikke bare å lage mat fra bunnen av, men også mye om renholdsrutiner, IK-mat, prosedyrer og systemer for å ivareta matsikkerhet.

Vi serverer lunsj hver dag – både varme og kalde retter – til våre ansatte. I tillegg lages det mye møtemat.

I 2018 har vi utarbeidet en egen Cateringmeny.

- finnes på hjemmesiden vår www.via3.no

Kjøkkenet vårt lager også diverse egenproduserte varer som vi selger bl.a. til Askim Fukt- og Bærpresseri.

I 2018 leverte vi blant annet 440 glass med økologisk urtesalt.

4.0 TILTAKSANSATTE

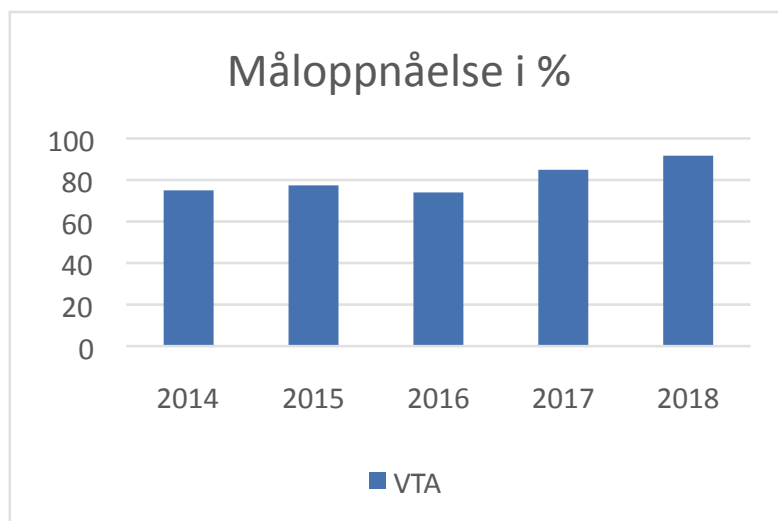
4.1 Brukersamtaler og brukerundersøkelser - VTA

Alle ansatte har årlige brukersamtaler med sin arbeidsleder og fagleder. Her evalueres utviklingen og de målene som man har jobbet mot siste året, samt man blir enige om nye mål for kommende periode.

Vi er svært fornøyde med resultatene! Måloppnåelse i 2018 var på **91,7 %**.

Vi gjennomfører også årlige undersøkelser i henhold til BATT (gjelder hele bransjen) og kan vise til en score på **5,19**.

(Dette er en skala fra 1-6 der 6 er best og jfr. Avtalen med NAV bør vi ligge over 4)



4.2 Lærekandidater

Via3 AS er godkjent lærebedrift i mange fag - eks.:

- Lager- og logistikkfag
- Salg- og servicefag
- Anleggsgartnerfag
- Transportfag
- Gjenvinningsfag
- Kokkefag
- Institusjonskokkefag
- Tømrerfag

Det startet opp 3 nye lærekandidater i august.

Av de lærekandidatene som har hatt kompetanseprøve hos oss siden 2012 er det 50 % som har oppnådd beste karakter! Det er vi stolte av!



4.3 Utplasseringer i ordinære bedrifter

Dette er noe vi har stort fokus på og ser på som veldig viktig. Vi har godt samarbeid med flere lokale bedrifter, og jobber hele tiden for å legge tilrette for vinn - vinn - situasjoner.

Gjennom 2018 har vi hatt 4 VTA-ansatte utplassert i ordinære bedrifter.

Det er positivt at våre ansatte får nye muligheter og arenaer for vekst og utvikling.

4.4. Karriereveiledning

Fagleder og en arbeidsleder er sertifisert og godkjent karriereveiledere og vi tilbyr dette til både VTA-ansatte, lærekandidater og til de vi har inne til Yrkesfaglig Fordypning (YFF).

Resultatet av karriereveiledningen er at flere har fått prøve seg i ordinært arbeidsliv.



5.0 KOMPETANSEUTVIKLING

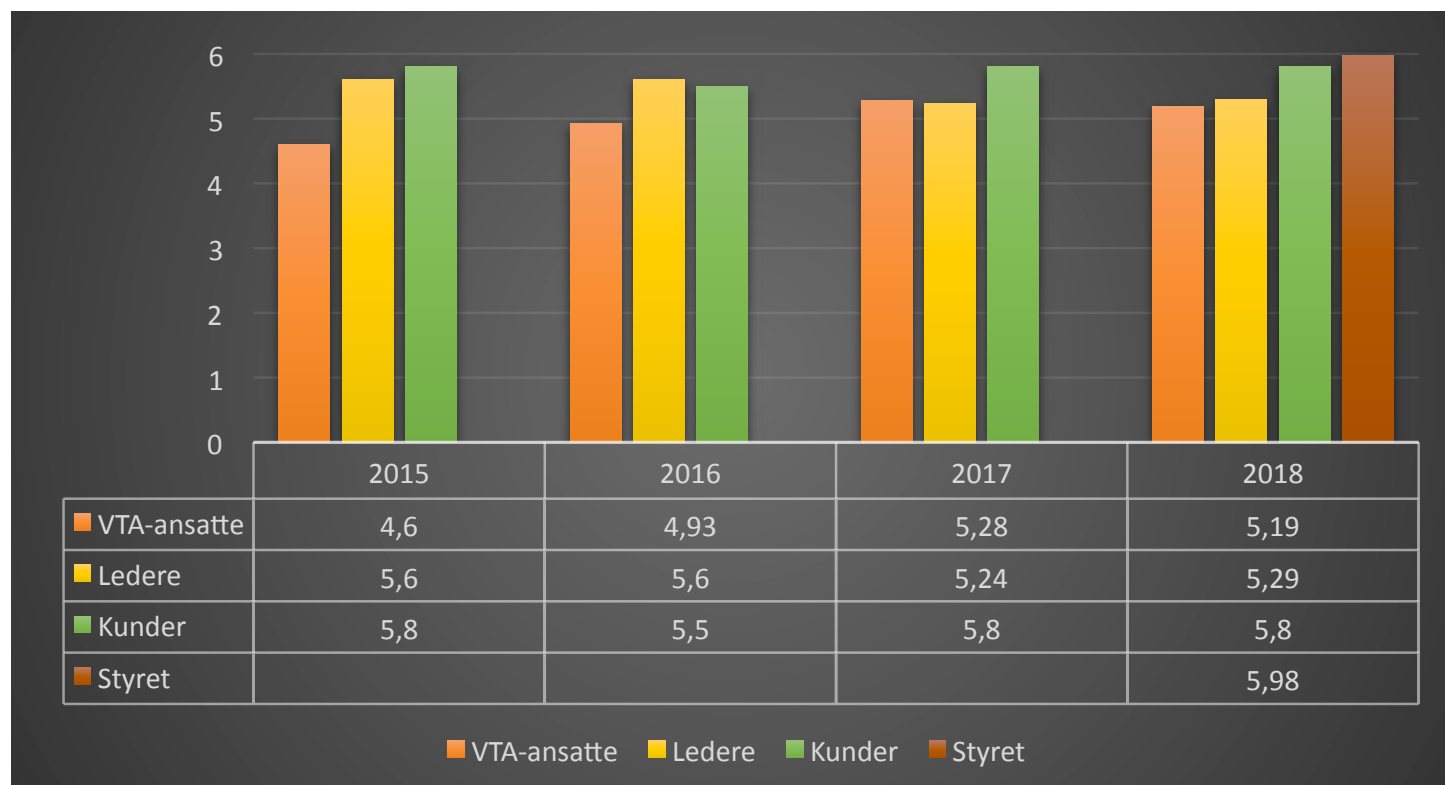
Følgende kurs og oppdatering har vært gjennomført i 2018:

Tema	Arrangør	Varighet	Deltakelse av ordinært ansatte	Deltakelse av VTA-ansatte og Lærekandidater
Inkluderende bedrift	ASVL	1 dag	Fagleder	
Førstehjelpskurs med repetisjon av hjertestarter	Cato Ingebrigtsen	1 dag	6 arbeidsledere Fagleder Daglig leder	5 VTA ansatte 1 Lærekandidat
Frokostmøter i Næringslivet i Askim – 4 stk.	Askim kommune		Fagleder Daglig leder	
Gode beslutninger i strukturert arbeid	Vekst Østfold, Lars Rune Halvorsen, lektor ved vernepleier- utdanningen HIØ	1 dag	4 arbeidsledere Fagleder Daglig leder	
Jobbfrukt årsmøte	BAMA	2 dager	2 arbeidsledere	
Arbeidsgivers styringsrett	Stamina Helse	1 dag	Daglig leder	
Dialog- og innspillsmøte Indre Østfold	NAV	2 timer	Fagleder Daglig leder	
Spesialpedagogikk – 40 timer	Kompetansesenter og bedriftshjelp	Nettbasert med oppgaver	3 arbeidsledere	
Arbeid i og langs vei	Arbeidsvarslingsportalen	1 dag	Arbeidsleder	3 VTA ansatte 1 lærekandidat
Medlemsmøter – 3 stk.	Askimbyen	3 timer	Daglig leder	
Erfaringsgruppemøte	OKvekst	1 dag	Fagleder Arbeidsleder	
Sosialpedagogikk – 40 timer	Kompetansesenter og bedriftshjelp	Nettbasert med oppgaver	2 arbeidsledere	
Opplæring i bruk av arbeidsutstyr	SOA	1 dag	2 arbeidsledere	12 VTA ansatte 4 lærekandidater
Vi gjør arbeid mulig for alle + Styreseminar	Høstkonferanse, ASVL	2 dager	Styreleder Daglig leder	
Arbeidsjuss for daglig ledere	ASVL	1 dag	Daglig leder	
Jobbfruktskolen	BAMA	1 dag	2 arbeidsledere	15 VTA ansatte 5 Lærekandidater
Faglig leder- kurs	OKvekst	2 dager	2 arbeidsledere	
Rettigheter og plikter i læreløpet	OKvekst	1 dag	2 arbeidsledere	4 lærekandidater
Ryddesagkurs	Kalnes	1 dag	2 arbeidsledere	2 lærekandidater
Equass - møte	Revisor Tom Reichelt	1 dag	Fagleder Daglig leder	
OKvta i Viken?	OKvekst + Østfold Vekst	1 dag	Daglig leder	
Kommunikasjon + ny kravspesifikasjon VTA	ASVL Øst	2 dager	Daglig leder	
Botanisk hage, Oslo	Anleggsgartnergruppa	1 dag	2 arbeidsledere	9 VTA ansatte 2 lærekandidater
Mr. Tourette	Pelle Sandstrak	1 dag	7 arbeidsledere Fagleder Daglig leder	
Bedriftsbesøk Brødrene Dahl	Miljøgruppa til Holmestrand	1 dag	Arbeidsleder	12 VTA ansatte 1 Lærekandidat
Bedriftsbesøk Biobe	Produksjonsavdelingen til Fredrikstad	1 dag	2 Arbeidsledere	16 VTA ansatte 2 Lærekandidater
Jekketrallekurs	Via3	1 time		26 VTA ansatte 2 Lærekandidater
Kurs i sikker makulering	Via3	1 time		17 VTA ansatte 3 lærekandidater
Kurs i ryddeoppdrag	Via3	1 time		15 VTA ansatte 3 lærekandidater
Tematimer	Via3	1 time	Alle	Alle
Teorikurs klasse B	Ole Morten Molvik	6 dager		2 VTA og 3 Lærekandidater



6.0 ARBEIDSMILJØ

Det har i 2018 blitt gjennomført tilfredshetsundersøkelser. Dette er krav i Equass og vi følger BATT også her. (Skalaen går fra 1 til 6, hvor 6 er best)



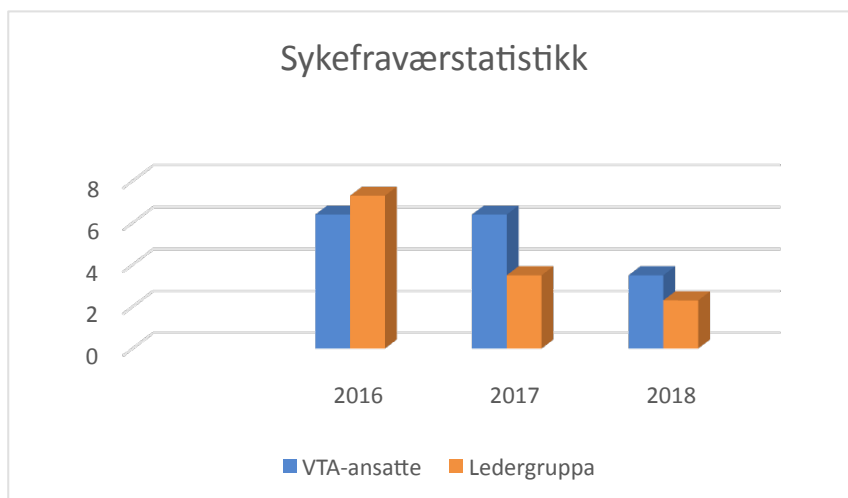
6.1 Sykefravær

Vi hadde historisk lavt sykefravær i 2018.

På Via3 har vi høyt fokus på bruker-medvirkning og Empowerment i det daglige. Alle ansatte har mulighet til å velge hvilken avdeling de ønsker å jobbe på til enhver tid.

Det krever mye planlegging og fleksibilitet hos arbeidsledere, men vi mener at dersom folk trives så gjør de også en bedre arbeidsinnsats.

I tillegg har vi en rekke velferdsgoder som gjør at folk trives på jobb.



6.2 HMS

I slutten av 2018 startet vi arbeidet med å revidere og oppdatere hele HMS-systemet. Dette arbeidet tar vi med oss videre inn i 2019.

Ny personvernlov, GDPR ble innført i 2018 og vi har inngått databehandleravtaler med våre leverandører og kunder.

Vi fortsetter og jobber med risikovurdering ift. sikkerhet og GDPR er nå en del av HMS-systemet vårt.

6.3 EQUASS

I slutten av november 2018 hadde vi ny revisjon, hvor vi ble godkjent for 3 nye år.

I rapporten fra revisor stod det bl.a. følgende:

«Via3 AS, med navnet og logoen som står for Veien til Vekst Verdighet og Verdiskaping, har hatt en enorm utvikling de siste årene, spesielt siden de flyttet inn i egne nybygde lokaler for 3 år siden.»

Samtaler med styreleder, representant fra NAV og samarbeidspartner i kommunene bekrefter at Via3 AS gjør mye for brukergruppen, og alle nevner hvordan de har fått deltakere ut i ordinære virksomheter».

«De ansatte i virksomheten er opptatt av brukermedvirkning og verdighet, samt at de skal levere kvalitet».

«Revisjonen av Via3 AS har gjennom dokumenter, presentasjon av virksomheten og samtaler med ansatte og deltakere demonstrert at de er en virksomhet som har fokus på å bistå den enkelte på veien videre»



6.4 Kundetilfredshetsundersøkelse

Vi har gjennomført kundetilfredshetsundersøkelse jfr. BATT blant alle medlemmer i Rådgivende Utvalg.

Rådgivende Utvalg består av NAV lokalt, NAV fylke samt saksbehandlere fra begge eierkommunene.

Svarprosenten var på 60 %, og vi oppnådde svært høy score på 5,8 (på en skala fra 1-6).

I kommentarfeltet fikk vi følgende tilbakemelding:

«Jeg er meget fornøyd med Via3. Dere tar brukerne på alvor, er gode på veiledning, tydelige og omsorgsfulle. Jeg opplever at vi samarbeider godt rundt felles brukere».

6.5 Velferd

Vi har en rekke velferdstiltak gjennom året.

- Gratis kaffe, te og frukt hver dag
- Gratis havregrøt til frokost 3 dager pr. uke
- Fredagskos i 13.30 pause
- Massasjestol til fri benyttelse 20 minutter hver dag
- Alle jubilanter med runde tall blir feiret med blomster, mat/kake og gave
- Det er både sommergave og julegave til alle
- Gratis påskelunsj, sommerlunsj og julelunsj hvert år
- Gratis sommertur / dagstur
- Gratis julebord – noen ganger med overnatting
- Avdelingsvise turer / ekskursjoner



Naturhistorisk museum

Anleggsgartnergruppa på tur til Naturhistorisk museum i Oslo for å lære mer om busker og vekster.



Br. Dahl

Miljøgruppa vår arbeider på oppdrag fra Askim kommune. Det er ofte de jobber med å rette opp eller sette opp veiskilt. Men hvor kommer disse alle skiltene fra? 1. november reiste 14 stk. fra miljøgruppa vår til Holmestrand og besøkte Br. Dahl. Der ble de tatt godt imot og fikk en grundig omvisning i bedriften og fikk se hvordan skiltene produseres. Lærerikt og interessant tur for mange.



Hyggelig besøk av Jonas Gahr Støre

Han er opptatt av å synliggjøre at tilrettelagte arbeidsplasser er god samfunnsøkonomi og at det virkelig gjør en viktig forskjell i folks liv! Vi er imponert over den genuine interessen og tilstedeværelsen han viste for hver enkelt. Jonas tok seg veldig god tid til å snakke med alle våre ansatte og fikk høre mange personlige historier.



Fikk fast jobb på Meny

Feiring av Dan som fikk fast jobb på Meny og sluttet hos oss.

Gratulerer!

Dan startet som lærekandidat i logistikkfaget for 6 år siden, og jobbet deretter i VTA i 4 år før han var klar for å komme seg videre.

Vi er stolte av Dan og det han har fått til, og ønsker han masse lykke til videre!



Sommertur

Årets sommertur gikk til Tusenfryd - det var nydelig vær og ble en veldig vellykket dag med mange spennende opplevelser!



Julebord

Fredag 23.nov reiste hele gjengen på julebord til Quality Hotell i Sarpsborg. Vi storkosa oss med masse nydelig mat, taler, sanger, pakkelek, et fantastisk juleshow og god stemning. Lørdagen ble benyttet til div. aktiviteter som badeland, minigolf og schuffleboard.

6.6 Måloppnåelse 2018

Alle undersøkelser følger bransjestandarden som benytter en skala fra 1 til 6 - der 6 er best.

Områder	Mål for 2018	2017	2018	Oppnådd? Ja / nei
Brukerundersøkelse - BATT	Høyere enn 4	5,28	5,19	JA
Arbeidsmiljøundersøkelse – ordinært ansatte – BATT	Høyere enn 4	5,24	5,29	JA
Kundetilfredshetsundersøkelse - BATT	Høyere enn 4	5,8	5,8	JA
Undersøkelse styret	Høyere enn 4		5.8	JA
Måloppnåelse handlingsplaner	Høyere enn 80 %	84,9 %	91,7 %	JA
Utplassering i ordinært	Høyere enn 10 %	18 %	10 %	JA
Sykefravær – VTA	Lavere enn 10 %	6,4 %	3,54 %	JA
Sykefravær – ordinært ansatte	Lavere enn 5 %	3,5 %	2,3 %	JA
Antall ansatte som jobber ute blant kunder, samarbeidspartnere etc.	Høyere enn 60 %	90 %	88 %	JA

7.0 VEIEN VIDERE

Vi er opptatt av å videreutvikle oss og stadig jobbe for nye oppgaver / arenaer. Vi tar gjerne imot innspill og ideer!

Det er et stort behov for flere tilrette-lagte arbeidsplasser og vi merker en stadig økende interesse og pågang i antall søkere.

Vi går spennende tider i møte!

INDRE ØSTFOLD KOMMUNE

Det blir ny storkommune - Indre Østfold kommune fra 01.01.2020.

Nye samarbeidspartnere både i kommunen og NAV betyr at nye stier må tråkkes opp. Vi er opptatt av å komme tidlig på banen i forhold til å lage gode rutiner og rammer for dette samarbeidet.

Vi håper den nye kommunen vil være med på Inkluderingsdugnaden som regjeringen oppfordrer til. Dette kan den nye storkommunen gjøre ved å legge ut anbud på reserverte kontrakter og ved å ta imot våre ansatte som ønsker å hospitere ute på nye arenaer.

REGION VIKEN

Østfold fylke skal slås sammen med Akershus og Buskerud til nye Viken.

Dette vil påvirke oss i stor grad ift. lærekandidatordningen. Det jobbes intenst både politisk og administrativt for at Østfold-modellen skal bli videreført inn i Viken.

Ny forskning viser også at nettopp Østfold-modellen er veldig vellykket for de ungdommene det gjelder.

Vi har et sterkt ønske om å kunne opprettholde det gode utdannings-tilbudet til ungdom i vår region også i framtiden.

LOKALT

Vi fortsetter samarbeidet med Askimbyen og med Askimregionens Næringsutvikling. Det er viktig for oss å ha en godt nettverk og mange lokale samarbeidspartnere.

Vi kommer i 2019 til å være aktive både på Yrkesmesser og andre lokale arrangementer.

24. februar 2019 skal vi være med å bidra på Minnerennet for Vibeke Skofterud. Via3 skal ha ansvar for kiosksalg og bevertning. Inntektene går til Minnefondet - fysisk og psykisk helse.

Vi ønsker å være en aktiv og god bidragsyter i lokalsamfunnet - også i framtiden!

Ann-Kristin Bønøgård
Daglig leder

For mer informasjon – gå inn på vår hjemmeside www.via3.no og følg oss gjerne på

facebook





Postadresse
Postboks 363
1802 Askim

Besøksadresse
Masengveien 3
1814 Askim

Telefon 69 88 79 88
E-post post@via3.no
Foretaksnr. 958 651 708
Kontonr. 1503.53.85263

www.via3.no

Følg oss på 



Askim kommune



Skiptvet kommune



- en Vekst  bedrift



BREEAM® NOR

